

Kommissionen der Evang.-ref. Kirchgemeinde Gossau ZH

Arbeitsgruppe Kirchen in Gossau (AKiG)

Verantwortlich: Andreas Zindel

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

- Die AKiG- Kommission ist eine Arbeitsgemeinschaft aller christlichen Kirchen in Gossau. Das gemeinsame Unterwegssein soll die Einheit in Christus stärken, die Kommunikation und gemeinsame Interessen fördern sowie fruchtbare Synergien im kirchlichen Engagement freisetzen.

Kompetenzen und Aufgaben

- Regelmässige Treffen werden zur Beziehungspflege und Austausch aber auch zur Planung und Vorbereitung von Gottesdiensten und verschiedenen Anlässen genutzt. Als Kirchen von Gossau sehen wir einen gemeinsamen Auftrag konkrete Anliegen und Herausforderungen mit zu tragen und der Bevölkerung in Gossau zu dienen.
- Organisation Gemeindeleitertreffen

Verantwortlichkeit

- Obliegt der Leitung der christlichen Kirchen in Gossau (Kirchenpflege der Reformierten Kirchgemeinde, Pfarreirat der Katholischen Kirche, Gemeindeleitung der Chrischona Gemeinde)
- **Vertretung**
Die Kommission setzt sich aus Pfarrpersonen und Gemeindeleitern aller drei christlichen Gemeinden in Gossau zusammen. Mitwirkende sind Kirchenpfleger der Reformierten Kirchgemeinde (OeMe), Mitglieder aus dem Pfarreirat der Katholischen Kirche sowie Gemeindeleiter aus der Chrischona Gemeinde Gossau.

Bildungskommission (BiKo)

Leitung: Christian Meier

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

- Die Bildungskommission erarbeitet ein vielseitiges Bildungsangebot, welches möglichst alle Generationen ansprechen soll.
- Voraussetzung für die Arbeit ist der Entschluss der KLG und KP, welche den Leitsatz und den Wert für das kommende Jahr bestimmt.
- Die Bildungskommission erarbeitet ausgehend von dem Leitsatz und dem Wert gemeinsam den Jahresschwerpunkt. Der Jahresschwerpunkt soll lebensnah und gut merkbar sein.
- Der Bildungsbegriff kann sehr weit verstanden werden, das ist eine Schwierigkeit. Deshalb ist eine Abgrenzung zentral: RPG, HeWo, Diakonie, Gottesdienste werden nicht durch die BiKo verantwortet.
- Die Bildungskommission nimmt in ihre Überlegungen die Ideen des Leiterabends mit auf, welcher jeweils im April stattfindet.

Kompetenzen und Aufgaben

- Erstellen und koordinieren des gesamten Bildungsangebotes der ref. Kirche Gossau ZH
- Durchführen von einzelnen Angeboten, resp. beauftragen von Angeboten an aussenstehende Fachpersonen
- Überprüfen und streichen von bestehenden Bildungsangeboten der ref. Kirche Gossau ZH.
- Erstellen eines Jahresplanes (Aufgabenerteilung an Kommunikation, damit ein Jahresflyer erstellt werden kann)
- Rahmenprogramm für die Implementierung des Themas mit Budgetierung
- Antragsrecht an Kirchenpflege

Verantwortlichkeit

- Gegenüber der KP die erwähnten Aufgaben wahrzunehmen und Informationen frühzeitig zu vermitteln.
- Kommunikation der Angebote durch einen Jahresflyer

Vertretung

Aufgrund der verschiedenen Arbeitsschritte gibt es unterschiedliche Zusammensetzungen:

BiKo1: Diakonat und Pfarramt

BiKo2: Diakonat, Pfarramt und KP Vertretung

EBiKo: Diakonat, Pfarramt, KP Vertretung, Cevi Vertretung

Finanzkommission (FiKo)

Leitung: Andy Kunz

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

Die Finanzkommission ist ein beratendes Gremium zu allen Finanzfragen der Kirchgemeinde. Sie wird vom Finanzvorstand bei Bedarf einberufen.

Kompetenzen und Aufgaben

- Mitarbeit und Empfehlungen bei der Budgeterstellung & Finanzplanung
- Beratung in herausfordernden Finanzsituationen
- Vorschlag über die Festsetzung des Steuerfusses
- Antragsrecht an Kirchenpflege

Verantwortlichkeit

- Vorbereitung der Jahresbudgets.
- Zurverfügungstellung von Informationen und Lösungswegen in Finanzfragen.

Vertretung

Aus der Kirchenpflege das Präsidium, der Finanzvorstand und ein weiteres Mitglied sowie die Geschäftsleitung.

Gottesdienst-Kommission

Verantwortlich: Ruth Obrist Meyer

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

Die Gottesdienstkommission befasst sich mit allen Fragen rund um das Gottesdienstliche Feiern. Den Schwerpunkt setzt sie auf die Reflexion der Gottesdienste und des Gottesdienstjahres, auf dem Hintergrund unseres Gottesdienstkonzepts, der Kirchenordnung und des persönlichen Erlebens, mit dem Ziel, dass Erkanntes wiederum in die Gottesdienstgestaltung einfließen kann.

Kompetenzen und Aufgaben

- Begleiten der Umsetzung des Gottesdienstkonzeptes
- Anpassung des Konzeptes, wo es sich als sinnvoll erweist- in Absprache mit der gesamten Kirchenpflege
- Rückblick über vergangenes Quartal
 - Aufnahme von Rückmeldungen von Gottesdienstbesuchern und Mitwirkenden
 - Verbesserungsmöglichkeiten im Hinblick auf Vision (freundlich, frisch, mutig)
 - Auswertung der Gottesdienststatistik
- Ausblick kommende Gottesdienste
 - Von Pfarrern vorbereitete Ideen punkto Gottesdienstthemen/Predigt-Serien
- Vision regelmässig überprüfen
- Gottesdienst-Jahresplanung prüfen und der Kirchenpflege zur Abnahme unterbreiten

Verantwortlichkeit

- Informationspflicht und Austausch gesamte Kirchenpflege
- Antragsrecht

Vertretung

Ressortleitung Gottesdienste und Musik, Pfarrpersonen, Organist, Freiwillige Mitarbeiter/in (4x)

Kommission für Leitung und Gemeindebau (KLG)

Leitung: Hansjörg Herren

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

Die KLG nimmt eine Prüfungs- und Vordenkerrolle für den Gemeindebau wahr, und verantwortet im Auftrag der Kirchenpflege die geistliche und strategische Entwicklung der Kirchgemeinde und unterstützt in Absprache mit der Cevi-Leitung die geistliche Entwicklung des Cevi Gossau.

Kompetenzen und Aufgaben

- Überprüfung und gegebenenfalls Überarbeitung des Leitbildes alle vier Jahre, z.H. Kirchenpflege
- Vorberatung strategischer Geschäfte und Grossprojekte z.H. Konvent und Kirchenpflege (Bsp. KG-Plus)
- Seelsorgerliche Krisenintervention auf der Leitungsebene
- Antragsrecht an Kirchenpflege

Verantwortlichkeit

- Gegenüber Kirchenpflege: Erwähnte Aufgaben wahrzunehmen, Informationspflicht
- Gegenüber Leiterschaft und Mitarbeitenden: Kommunikation von Leitbild und Jahresschwerpunkten

Vertretung

Präsidium und eine weitere Person aus der Kirchenpflege (2x), Pfarrpersonen (2x), Konventsleiter/in, Geschäftsleiter/in, Sozialdiakon/in (1x), Cevileitung, Freiwillige Mitarbeiter/in (1x)

Kommission für Religionspädagogisches Gesamtkonzept (RPG)

Leitung: Bettina Seidinger

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

- Die RPG beschäftigt sich mit Fragen rund um den kirchlichen Unterricht (2. Klasse bis Konfirmation)
- Sie ist für die Umsetzung des Religionspädagogischen Gesamtkonzeptes mit seinen vielfältigen verbindlichen Angeboten für Kinder und Jugendliche in unserer Kirchgemeinde zuständig.

Kompetenzen und Aufgaben

- Verantwortung für das Gemeindegamtkonzept und Sicherstellung der Verbindlichkeit
- Informationsfluss gewährleisten und Informationsanlässe organisieren
- Reibungsloser Übertritt der Kinder in die jeweils nächste Unterrichtsstufe und damit verbunden ein enger Austausch über die Schüler
- Koordination der Verantwortlichkeiten
- Falls nötig, Aufgleisen neuer Angebote und Suche nach Freiwilligen und/oder Beauftragten
- Antragsrecht an Kirchenpflege

Verantwortlichkeit

- Gegenüber der Kirchenpflege: Informationspflicht
- Erstellen eines zuverlässigen Budgets

Vertretung

Ressortverantwortlicher aus der Kirchenpflege, Katechetinnen, Pfarrpersonen, Sozialdiakon, Sekretariat

Kommission für weltweite Partnerschaft (KWP)

Leitung: Andreas Zindel

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

- Die Kommission Weltweite Partnerschaft (KWP) beschäftigt sich mit Fragen rund um die weltweite Partnerschaft der Kirchgemeinde.
- Wir geben Impulse für lokale, regionale und globale Projekte und setzen unterstützende und beratende Initiativen

Kompetenzen und Aufgaben

- Kontaktpflege und Zusammenarbeit mit den verschiedenen Hilfswerken und Partnerorganisationen
- Kontaktpflege mit Partnerkirchen und Gemeinden in Gossau (Ökumene / Allianz) und weltweit
- Förderung des Bewusstseins der Weltweiten Kirche durch Initiativen, Events und Informationstätigkeit
- Sendungsbewusstsein fördern und Interessierte im Berufungsprozess beraten und unterstützen
- Planung und Durchführung von vier Partnersonntagen im Jahr
- Bestimmung der Gottesdienstkollekten unter Einbezug der vorgegebenen Kollekten der Landeskirche
- Nothilfe
- Verteilung von Spendengeldern der Kirchgemeinde an Hilfswerke und gemeinnützige Institutionen („Zehnten-Beiträge) die in Beziehung zur Kirchgemeinde stehen
- Information der Kirchenpflege über gefällige Beschlüsse
- Antragsrecht an Kirchenpflege

Verantwortlichkeit

- Gegenüber der Kirchenpflege bzw. der Finanzkommission

Vertretung

- Vorsitz Vertreter Kipf/ OeMe, Pfarrperson (1), Stiftung Berg, , Kawaida, claro, Beisitzer/in

Kommunikationskommission (KomKom)

Leitung: Hansjörg Herren

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

- Die KomKom legt im Auftrag und in Absprache mit der Kirchenpflege die Leitplanken der Öffentlichkeitsarbeit der Evang.-ref. Kirchgemeinde Gossau ZH.
- Die Kommission steht den Mitarbeitenden und Freiwilligen, die sich im Bereich Öffentlichkeitsarbeit der ref. Kirchgemeinde Gossau ZH beruflich oder ehrenamtlich engagieren vor und ist verantwortlich für die eindeutige, vollständige und zeitnahe Information aller Anspruchsgruppen, wie Mitglieder, Mitarbeitende, Freiwillige.

Kompetenzen und Aufgaben

- Erarbeitet und setzt Jahresziele für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit.
- Kontrolliert Umsetzung und Einhaltung des Erscheinungsbildes nach den Richtlinien der Zürcher Landeskirche und bewilligt Abweichungen.
- Wacht über der „Corporate Language“ in allen Publikationen der Kirchgemeinde. Diese nicht offiziell definierte Sprache, orientiert sich an einer auch für Nicht-Insider verständlichen und zu unserer reformierten Kultur passenden Ausdrucksweise.

- Stellt sicher, dass der Partnerverein Cevi Gossau in allen regelmässig erscheinenden Publikationen und auf allen Kommunikations-Plattformen in vereinbarter Form Platz findet. Bei grösseren Projekten ist eine Vertretung des Cevi Gossau zur Sitzung einzuladen.
- Kann sich bei Bedarf durch entsprechende Fachpersonen in beratender Funktion ergänzen.
- Protokoll an Kirchenpflege, Cevi-Vorstand und Angestellte im Bereich Öffentlichkeitsarbeit
- Antragsrecht an Kirchenpflege

Verantwortlichkeit

- Gegenüber Kirchenpflege: Erwähnte Aufgaben wahrzunehmen, Informationspflicht

Vertretung

Leitende/r Mitarbeiter/in Konvent (1x), Pfarrpersonen (1x), Ressortverantwortliche/r Öffentlichkeitsarbeit der Kirchenpflege, ehrenamtliche/r Mitarbeiter/in (1x), Cevi-Vertretung (Mitarbeiter/in oder Vorstandsmitglied), Kommunikations-Mitarbeiterin (ohne Stimmrecht)

Liegenschaftskommission (LiKo)

Leitung: Lukas Löffel

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

Die Liegenschaftskommission ist ein beratendes und unterstützendes Gremium zu umfassenden Liegenschaftsfragen der Kirchgemeinde. Sie wird bei Bedarf vom Liegenschaftsvorstand einberufen.

Kompetenzen und Aufgaben

- Beratung und Mitarbeit bei grösseren resp. komplexen Instandhaltungs- und Instandsetzungsprojekten.
- Ausführungskompetenzen können durch den Liegenschaftsvorstand oder die Kirchenpflege im Rahmen der Geschäftsordnung auf die Kommission oder einzelne Mitglieder erteilt werden.
- Antragsrecht an Kirchenpflege

Verantwortlichkeit

- Die Verantwortlichkeiten werden jeweils im Rahmen des Auftrags/Projekts definiert und zugewiesen.

Vertretung

Liegenschaftenvorsteher/in, vier Freiwillige

Musikkommission (MuKo)

Leitung: Adelheid Huber

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

Die Musikkommission ist beratendes und unterstützendes Gremium für die Koordination von Konzerten und Musikeinsätzen.

Kompetenzen und Aufgaben

- Jährliches Austauschtreffen mit Vertretern aus Kirchenpflege (Ressort Musik und Gottesdienst), Pfarramt, Singkreis, Gospelgruppe Gossau und dem Organisten
- Absprachen betreffs Musik-Einsätzen im Gottesdienst, Budget anschauen (grössere Projekte geplant?), Informationen und Anliegen teilen
- Leitung Musikkommission: Koordination von Konzertanfragen mit dem Geschäftsleiter
- Antragsrecht an Kirchenpflege

Verantwortlichkeit

- Konzertanfragen: Leitung, zusammen mit Geschäftsleitung

- Gottesdienstplanung und Musikeinsätze werden durch die vertretene Pfarrperson koordiniert.

Vertretung

Pfarrperson (1), Ressortverantwortliche/r Gottesdienste und Musik, Singkreis Chorleiter/in und Präsident/in, Gospelgruppe Gossau Dirigent, Organist

Personalkommission (PeKo)

Leitung: Tiia Juzi

Stand: 25. Oktober 2016

Beschreibung

Die Personalkommission (PEKO) beschäftigt sich mit personellen Fragen, welche die Kirchgemeinde betreffen. Sie wird bei Bedarf einberufen. Bei Neuanstellungen wird generell eine Wahlkommission einberufen, ausgenommen davon sind Anstellungen im Stundenlohn.

Kompetenzen und Aufgaben

- Förder- und Beurteilungsgespräche veranlassen und durchführen
- Erarbeitung und Anpassung von Beurteilungsmodus und Beurteilungsgrundlagen
- Erarbeitung der Arbeitsverträge und Pflichtenhefte der Angestellten mit den Ressortverantwortlichen
- Organisatorische Verantwortung bei der Suche nach neuen Mitarbeitenden
- Empfehlung von neuen Angestellten zuhanden der Kirchenpflege
- Information der Kirchenpflege über gefällte Beschlüsse
- Antragsrecht an Kirchenpflege

Verantwortlichkeit

- Gegenüber Kirchenpflege: Einhalten Kostendach, Informationspflicht
- Gegenüber KLG: Einbezug der Profilerarbeitung bei der Suche von leitenden Angestellten

Vertretung

Präsidium, Leiter/in Ressort Personal, Finanzvorstand, Geschäftsleitung
Situativ wird die Kommission durch Angestellte erweitert.

Andere Bemerkungen

Bei Bedarf werden die Finanz- und Personalkommissionen zusammen einberufen.